

Etiske retningslinjer -

Retningslinjer for leverandører til Mekk Skandinavia AS

Mekk har retningslinjer som gjelder i alle våre virksomheter.

1. Respekt for alle individers rettigheter 2. Respekt for miljøet 3. Etisk og ansvarsfull opptreden

Vi forventer at disse forpliktelsene overholdes av alle produsenter/leverandører av varer som selges gjennom Mekk butikkene. Som minstekrav ber vi om at alle våre leverandører følger normene nedenfor.

Lovkrav

Vi forventer at leverandørene kjenner til de nasjonale lovkravene i de landene de er representert i, og at de som minstekrav oppfyller disse.

Arbeidsforhold

Leverandørene skal respektere menneskerettighetene, og de ansatte skal behandles i overensstemmelse med [ILOs](#) deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid. Leverandørene skal behandle alle ansatte med verdighet og respekt og ikke bruke fysisk avstraffelse, trusler, vold eller andre former for fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering.

Tvangsarbeid

Leverandørene skal ikke benytte seg av ufrivillig eller tvungen arbeidskraft. Dette inkluderer alle former for overenskomster som er inngått under tvang, samt illegal arbeidskraft. Ingen skal holdes tilbake på arbeidsplassen mot hans eller hennes vilje, uavhengig av tidspunkt.

Frihet til organisering og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørene skal, uten avstraffelse eller innblanding, respektere de ansattes rett til å organisere seg og å forhandle kollektivt på en rolig og lovlig måte.

Vederlag/Lønn

Vi forventer at leverandørene innser at lønn er viktig for de ansattes basisbehov. Leverandørene skal følge alle gjeldende lover og forordninger for lønn og arbeidstid, inkludert de som gjelder for minstelønn, overtid, maksimalt antall timer, akkordsatser og andre vederlagsatser, og tilby lovlig fastsatte godtgjørelser.

Barnearbeid

FNs barnekonvensjon (1989), ILOs konvensjon om minstealder for adgang til sysselsetting (nr. 138, 1973) og ILOs konvensjon om de verste formene for barnearbeid (nr. 182, 1999) er retningslinjer for alle aktiviteter som foregår i selskapets navn.

Leverandørene skal ikke bruke barnarbeidere. Med "barn" mener vi en person under 15 år (eller 14 år der lokale lover tilsier dette) eller eldre hvis den lokale aldersgrensen er satt høyere for ansettelse eller for obligatorisk skoleplikt. Leverandører som ansetter unge personer som ikke omfattes av begrepet "barn", skal også følge samtlige lover og forskrifter som gjelder slike personer.

Helse og sikkerhet

Leverandørene skal sørge for at de ansatte har en sikker og sunn arbeidsplass som er i overensstemmelse med gjeldende lover og forskrifter. Vi forventer at det benyttes passende arbeidsbeskyttelse og sikkerhetsutstyr for de ansatte, at utstyr og lokaler er sikre, og at farlige stoffer og avfall håndteres på en sikker måte.

For å gi et godt og sikkert arbeidsmiljø skal leverandørene sørge for at arbeidsplassen er fri for alkohol og ulovlige stoffer, og at dette ikke brukes i arbeidstiden.

Innkvartering

Hvis leverandørene tilbyr de ansatte bosteder, skal disse være sikre og hygieniske og gi tilstrekkelig privatliv og plass.

Miljøvern

Leverandørene skal være velinformert om og etterleve miljøkrav i overensstemmelse med nasjonale lover, forordninger og industristandarder. Dette innebærer at man er bevisst på og overvåker sin påvirkning på miljøet, og at man kontinuerlig arbeider for å forbedre virksomhetens miljøpåvirkning. Leverandørene skal behandle farlige stoffer og avfall på en sikker måte. Krav som begrenser bruken av farlige stoffer på de markedene der Mekk selger produkter, og andre krav som stilles av Mekk skal følges.